

**PENGARUH SISTEM INFORMASI, PENGANGGARAN,  
PELAPORAN DAN ANALISIS TERHADAP  
EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN  
MANAJEMEN PADA PT. GARAM  
(PERSERO) SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi  
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**



**Untuk Menyusun Skripsi S-1 Jurusan Akuntansi**

**Oleh:  
Gugun Triyantoro  
0513010125/FE/EA**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”  
JAWA TIMUR  
2010**

## **KATA PENGANTAR**

Segala puji syukur saya kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga saya berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan saya untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH SISTEM INFORMASI, PENGANGGARAN, PELAPORAN DAN ANALISIS TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA PT. GARAM (PERSERO) SURABAYA.

Sebagaimana diketahui bahwa penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE). Walaupun dalam penulisan skripsi ini penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran dan bantuan maupun dorongan dari beberapa pihak maka skripsi ini tidak akan mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, MP, Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak. Dr. Dhani Ichsanuddin N, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.
3. Bapak. Drs. Ec. Saiful Anwar, MSi Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, M.Si, Ketua program studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

5. Bapak Drs. Ec. Munari, MM selaku dosen pembimbing yang dengan kesabaran dan kerelaan telah membimbing dan memberi petunjuk yang sangat berguna sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Segenap tenaga pengajar, karyawan dan seluruh rekan-rekan mahasiswa terutama Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.
7. Bapak dan Ibu tercinta terima kasih atas doa, kasih sayang, dukungan dan bantuannya secara moril maupun materiil yang telah diberikan selama ini.

Akhirnya penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan skripsi ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Surabaya, Maret 2010

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>xiii</b>
 <b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	 <b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	8
 <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	 <b>10</b>
2.1. Hasil Penelitian Terdahulu .....	10
2.2. Landasan Teori .....	18
2.2.1. Pengertian Pengendalian Manajemen .....	18
2.2.1.1. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	18
2.2.1.2. Struktur dan Proses Dalam Sistem	
Pengendalian Manajemen .....	20
2.2.1.3. Efektivitas Dalam Sistem Pengendalian	
Manajemen .....	20

2.2.1.4. Hubungan Sistem Pengendalian Manajemen (SPM) dengan Bidang Lainnya .....	21
2.2.2. Sistem Informasi .....	22
2.2.2.1. Pengertian dan Tinjauan Sistem Informasi ....	22
2.2.2.2. Karakteristik Sistem Informasi .....	24
2.2.2.3. Penggolongan Informasi .....	25
2.2.3. Penganggaran .....	27
2.2.3.1. Pengertian Anggaran .....	27
2.2.3.2. Pengertian Penganggaran .....	28
2.2.3.3. Karakteristik Anggaran .....	29
2.2.3.4. Kegunaan Pokok Anggaran .....	29
2.2.3.5. Hubungan Anggaran Dengan Akuntansi .....	30
2.2.3.6. Tahap Implementasi Anggaran .....	32
2.2.4. Pelaporan dan Analisis .....	32
2.2.4.1. Pengertian Pelaporan .....	32
2.2.4.2. Manfaat Pelaporan .....	34
2.2.4.3. Laporan Yang Efektif .....	35
2.2.4.4. Pengertian Analisis .....	36
2.2.5. Teori Yang Melandasi Pengaruh Sistem Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen	39
2.2.6. Teori Yang Melandasi Pengaruh Penganggaran Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen	40

2.2.7. Teori Yang Melandasi Pengaruh Pelaporan dan Analisis terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen	41
2.2.8. Teori Yang Melandasi Pengaruh Sistem Informasi, Penganggaran, Serta Pelaporan dan Analisis Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen	43
2.3. Kerangka Pikir	45
2.4. Hipotesis	48
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	49
3.1. Definisi Penelitian dan Pengukuran Variabel	49
3.1.1. Definisi Operasional	49
3.1.2. Pengukuran variabel	50
3.2. Teknik Penentuan Sampel	52
3.3. Teknik Pengumpulan Data	54
3.3.1. Jenis Data	54
3.3.2. Sumber Data	55
3.3.3. Teknik Pengumpulan Data	55
3.4. Uji Validitas, Uji Realibilitas, dan Uji Normalitas	56
3.4.1. Uji Validitas	56
3.4.2. Uji Reliabilitas	57
3.4.3. Uji Normalitas	57
3.5. Teknik Analisis	58
3.5.1. Uji Asumsi Klasik	58
3.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda	60
3.5.3. Uji Hipotesis	61

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>63</b>
4.1. Deskripsi Obyek Penelitian .....	63
4.1.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	63
4.1.2. Lokasi Perusahaan .....	65
4.1.3. Bentuk dan Struktur Organisasi .....	66
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian .....	75
4.2.1. Deskripsi Variabel Sistem Informasi ( $X_1$ ) .....	75
4.2.2. Deskripsi Variabel Penganggaran ( $X_2$ ) .....	76
4.2.3. Deskripsi Variabel Pelaporan Dan Analisis ( $X_3$ ) .....	77
4.2.4. Deskripsi Variabel Efektifitas Sistem Pengendalian Manajemen (Y) .....	78
4.3. Deskripsi Hasil Pengujian .....	79
4.3.1. Hasil Pengujian Validitas, Reliabilitas Dan Normalitas .....	79
4.3.1.1. Pengujian Validitas .....	79
4.3.1.2. Pengujian Reliabilitas .....	81
4.3.1.3. Hasil Pengujian Normalitas .....	82
4.3.2. Pengujian Asumsi Klasik .....	83
4.3.2.1. Uji Multikolinieritas .....	83
4.3.2.2. Uji Heteroskedastisitas .....	83
4.3.2.3. Uji Autokorelasi .....	84
4.3.3. Hasil Pengujian Regresi Linier Berganda .....	86
4.3.4. Pengujian Hipotesis .....	88
4.3.4.1. Uji Kecocokan Model .....	88

4.3.4.2. Uji t .....	90
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian .....	91
4.4.1. Implikasi Hasil Penelitian .....	94
4.5. Perbedaan Penelitian Yang Dilakukan Sekarang Dengan Penelitian Terdahulu .....	95
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>97</b>
5.1. Kesimpulan .....	97
5.2. Saran .....	98

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Laba Kotor PT.GARAM (Persero) Surabaya .....	5
Tabel 1.2	Jumlah Penurunan Karyawan PT.GARAM (Persero) .....	6
Tabel 2.1	Gambar Diagram Kerangka Pikir .....	47
Tabel 3.1	Ketentuan Uji Durbin Watson .....	59
Tabel 4.1	Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel Sistem Informasi ( $X_1$ ) .....	75
Tabel 4.2	Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel Penganggaran ( $X_2$ ) .....	76
Tabel 4.3	Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel Pelaporan Dan Analisis ( $X_3$ ) .....	77
Tabel 4.4	Hasil Jawaban Responden untuk Pernyataan Variabel Efektifitas Sistem Pengendalian Manajemen (Y) .....	78
Tabel 4.5.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Sistem Informasi ( $X_1$ ).....	80
Tabel 4.6.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Penganggaran ( $X_2$ ) .	80
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Pelaporan Dan Analisis ( $X_3$ ) .....	80
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Validitas Untuk Variabel Efektifitas Sistem Pengendalian Manajemen (Y) .....	81
Tabel 4.9.	Hasil Uji Reliabilitas .....	82
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas .....	82
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas .....	83

Tabel 4.12	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	84
Tabel 4.13	Hasil Pengujian <i>Coefficients</i> .....	86
Tabel 4.14.	Tabel Perbandingan $t_{hitung}$ Dengan $t_{tabel}$ .....	90
Tabel 4.15.	Perbandingan Penelitian Sekarang Dan Penelitian Terdahulu .	95

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1.	Struktur Organisasi .....	68
Gambar 4.2	Distribusi Daerah Keputusan Autokorelasi .....	85

**PENGARUH SISTEM INFORMASI, PENGANGGARAN, PELAPORAN  
DAN ANALISIS TERHADAP EFEKTIVITAS SISTEM  
PENGENDALIAN MANAJEMEN PADA  
PT. GARAM (PERSERO)  
SURABAYA**

**Oleh:**

**Gugun Triyantoro**

**Abstraksi**

Indonesia merupakan Negara yang sedang berkembang dan pada era globalisasi seperti saat ini peningkatan persaingan sangat pesat. Persaingan ini akan membawa dampak bagi pihak manajemen perusahaan dimana pihak manajemen perusahaan dituntut untuk bekerja secara efektif dan efisien agar perusahaan dapat memperoleh profit dan memenangkan persaingan. Agar berhasil mengimplementasikan strategi dengan baik, manajer perlu system pengendalian manajemen. Peranan pengendalian manajemen pada suatu perusahaan bermanfaat bagi pengendalian tugas untuk memastikan kerja yang efektif dan efisien ditugas. Pada PT.GARAM (Persero) kinerja para manajer tidak efektif dalam sistem pengendalian manajemen, sehingga menyebabkan kurang tepatnya pemrosesan sistem informasi yang disusun oleh pihak manajemen. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menguji sistem informasi, penganggaran, pelaporan dan analisis berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah para manajer yang berjumlah 44 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Simple Random Sampling* dengan menggunakan rumus slovin untuk menentukan jumlah sampelnya yang berjumlah 40 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda dengan menggunakan uji hipotesis uji F dan Uji t.

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan regresi linear berganda untuk menganalisis pengaruh antara sistem informasi, penganggaran, pelaporan dan analisis berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen pada PT. GARAM (Persero), maka dilihat dari nilai signifikansi, hipotesis yang menyatakan bahwa : “Diduga variabel sistem informasi, penganggaran, pelaporan dan analisis berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen, dapat terbukti kebenarannya”.

*Kata Kunci : Sistem Informasi, Penganggaran, Pelaporan dan Analisis, Efektivitas Pengendalian Intern*

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Indonesia merupakan Negara yang sedang berkembang dan pada era globalisasi seperti saat ini peningkatan persaingan sangat pesat. Semakin meningkatnya persaingan, maka saat ini hampir tidak ada suatu negara atau industri yang tidak peduli terhadap masalah persaingan. Perubahan intensitas persaingan bahkan terjadi secara dinamis sehingga batasan arena persaingan menjadi semakin kabur, dan pesaing semakin sulit untuk diidentifikasi dan diantisipasi. Gelombang globalisasi bisnis semakin meningkatkan dinamika dan intensitas persaingan sehingga meningkatkan peran strategi dalam menunjang kemampuan organisasi untuk tetap bertahan (*survive*) menghadapi persaingan.

Persaingan ini akan membawa dampak bagi pihak manajemen perusahaan dimana pihak manajemen perusahaan dituntut untuk bekerja secara efektif dan efisien dalam menjalankan aktivitas usahanya agar perusahaan dapat memperoleh profit, memenangkan persaingan atau paling tidak, dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya dimana semua itu semua merupakan salah satu tujuan didirikannya perusahaan (Dodyk, 2003: 2)

Pencapaian tujuan perusahaan bukanlah hal yang sangat mudah untuk dilakukan, karena itu diperlukan rumusan strategi yang nantinya rumusan strategi ini dijalankan melalui kegiatan perusahaan yang pada hakekatnya merupakan upaya bersama antara pengusaha dan pekerja yang diarahkan, baik untuk pertumbuhan perusahaan maupun untuk kesejahteraan masyarakat termasuk kesejahteraan pekerja. Oleh karena itu perusahaan perlu memberi imbalan yang layak sesuai dengan sumbangan jasa yang diberikan serta pertimbangan kemanusiaan. Selain itu, perusahaan wajib mempertahankan peningkatan kesejahteraan pekerja sesuai dengan peningkatan kemampuan dan kemajuan perusahaan. (Dodyk, 2003: 3)

Agar berhasil mengimplementasikan strategi dengan baik, manajer perlu system pengendalian manajemen (*management control system*) yang oleh Anthony (1998: 6) dinyatakan sebagai suatu proses di mana manajer organisasi mempengaruhi anggota-anggota organisasi lainnya untuk mengimplementasikan strategi organisasi yang telah ditentukan.

Menghadapi lingkungan bisnis yang berubah cepat, peran sistem pengendalian manajemen menjadi semakin penting dalam menentukan keberhasilan organisasi. Sistem pengendalian manajemen (SPM) yang digunakan organisasi memiliki dimensi yang luas. Sistem pengendalian manajemen dirancang tidak hanya untuk kepentingan pengendalian formal (*input, output, dan proses*), melainkan juga untuk meningkatkan pengendalian diri, budaya, sosial, dan strategik.

Peranan pengendalian manajemen pada suatu perusahaan bermanfaat bagi pengendalian tugas untuk memastikan kerja yang efektif dan efisien ditugas. Efektivitas diartikan sebagai kemampuan suatu unit untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Sedangkan, efisien menggambarkan beberapa banyak masukan yang diperlukan untuk menghasilkan satu unit keluaran tertentu (Dodyk, 2003: 10).

Menurut Anthony, dkk. (1993: 11), pengendalian manajemen terutama adalah proses untuk memotivasi dan memberi semangat orang-orang yang melaksanakan kegiatan-kegiatan demi mencapai tujuan organisasinya. Ini juga digunakan sebagai proses untuk mendeteksi dan mengoreksi kesalahan-kesalahan yang tidak di sengaja dan ketidakberesan yang disengaja, seperti pencurian atau penyalahgunaan sumber daya.

Penerapan sistem pengendalian manajemen menurut Supriyono, (2000: 36) terdapat unsur-unsur yang terbagi dalam kelompok struktur dan proses.

Yang termasuk dalam kelompok struktur adalah :

- a. Struktur Organisasi
- b. Aliran Informasi
- c. Pendelegasian Wewenang

Adapun yang termasuk dalam kelompok proses adalah :

- a. Penyusunan Anggaran
- b. Pelaporan dan Analisis

Melaksanakan operasionalnya suatu perusahaan tentu tidak terlepas dari pengaruh struktur dan proses dari penerapan sistem pengendalian manajemen. Sistem pengendalian manajemen (SPM) merupakan satu disiplin ilmu akuntansi manajemen yang berusaha untuk mengatur dan mempengaruhi perilaku orang-orang didalam organisasi agar bertindak sesuai dengan yang diinginkan oleh pihak manajemen untuk mencapai tujuan organisasinya. Jika dicermati sistem pengendalian mungkin merupakan satu-satunya disiplin ilmu akuntansi yang cukup luas dan sulit untuk dipelajari mengingat bahwa objek dari sistem pengendalian manajemen adalah manusia yang bersifat unik satu sama lain dan memiliki motivasi dan keinginan pribadi yang berbeda pula (Bonnie, 2004: 120).

Menurut Dodyk (2003 : 8) bahwa struktur organisasi, sistem informasi, pusat pertanggungjawaban dan pendelegasian wewenang, penganggaran, serta pelaporan dan analisis mempunyai pengaruh secara simultan dan parsial terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen. Menurut Ni Made (2001: 62) bahwa faktor struktur organisasi, aliran informasi, pusat pertanggungjawaban dan pelimpahan wewenang, tolok ukur prestasi dan motivasi, analisis lingkungan, perencanaan strategi, penyusunan anggaran, pelaksanaan dan pengukuran, pelaporan dan analisis mempunyai pengaruh secara simultan terhadap keberhasilan sistem pengendalian manajemen. Menurut Bonnie (2004: 132) bahwa motivasi merupakan komponen dasar yang membawa dampak baik di dalam ekuitas internal badan usaha maupun di dalam persaingan dengan



pihak eksternal yang akan berdampak terhadap pencapaian strategi dan nilai badan usaha.

PT.GARAM (Persero) merupakan salah satu BUMN yang bergerak dalam usaha memproduksi dan memasarkan garam bahan baku untuk industri dan garam olahan untuk konsumsi . PT.GARAM (Persero) tentunya tidak terlepas dari kondisi persaingan yang semakin tajam sehingga harus segera diarahkan untuk dapat menjadi perusahaan yang mampu bersaing. Karena PT.GARAM (Persero) terus berkembang memungkinkan adanya permasalahan. Hal ini dapat dilihat dari proyeksi laba/rugi pada awal tahun perusahaan membuat RKAP (Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan), kemudian pada akhir tahun dapat diketahui selisih perbandingan proyeksi laba/rugi antara rencana dengan realisasi setiap tahunnya. Berdasarkan data yang diperoleh, dapat dilihat data laba bersih PT.GARAM (Persero) Surabaya dalam lima tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 1. 1. : Laba Kotor PT.GARAM (Persero) Surabaya

Tahun	Rencana	Realisasi	Selisih
2002	Rp 16.100.860	Rp 9.395.574	Rp (6.705.286)
2003	Rp 21.480.400	Rp 14.317.827	Rp (7.162.573)
2004	Rp 7.232.760	Rp 6.854.865	Rp (377.895)
2005	Rp 8.687.778	Rp 6.486.729	Rp (2.201.049)
2006	Rp 7.616.466	Rp 9.014.255	Rp 1.397.789

Sumber: PT.GARAM (Persero)

Berdasarkan data yang diperoleh mulai tahun 2002 hingga tahun 2006, dapat dilihat selisih antara realisasi dan rencana laba kotor tahun 2002 sebesar Rp (6.705.286), tahun 2003 turun menjadi Rp (7.162.573), tahun 2005 kembali menurun menjadi Rp (377.895). Untuk tahun 2005, realisasi laba kotor mengalami penurunan menjadi Rp (2.201.049), dan tahun 2007 realisasi laba kotor ini mengalami kenaikan menjadi Rp 1.397.789. Hal mengenai penurunan ini dimungkinkan permasalahan dari sistem pengendalian manajemen yang belum berjalan dengan efektif. Adapun permasalahan yang terjadi dalam sistem pengendalian manajemen yaitu pada manajemen sumber daya manusia (SDM) dan sistem informasi. Permasalahan pada sumber daya manajemen adalah penurunan jumlah total keseluruhan karyawan dari tahun ke tahun disebabkan PT.GARAM (Persero) melakukan pensiun dini kepada para pegawai yang sudah tidak produktif. Berdasarkan data yang diperoleh, dapat dilihat data penurunan total/jumlah karyawan pada PT.GARAM (Persero) dalam tiga tahun adalah sebagai berikut:

Tabel 1. 2. : Jumlah Penurunan Karyawan PT.GARAM (Persero)

Pendidikan	Tahun 2007	Tahun 2008	Tahun 2009
Pasca Sarjana	3	2	5
Sarjana	108	105	118
Sarjana Muda	17	15	15
SLTA	304	260	185
SLTP	51	38	27
SD	90	70	20
Total/ Jumlah	573	490	370

Sumber: PT.GARAM (Persero)

Hal ini menyebabkan kinerja para manajer tidak efektif dalam sistem pengendalian manajemen, sehingga menyebabkan kurang tepatnya pemrosesan sistem informasi yang disusun oleh pihak manajemen.

Permasalahan untuk sistem informasi adalah pada saat perusahaan harus memutasi karyawan dari bagian yang satu ke bagian yang lain, menyebabkan karyawan tersebut harus menyesuaikan diri dengan bidang yang baru, sehingga dapat dimungkinkan terjadinya kurang komunikasi dan kerja sama antar sub bagian yang belum faham akan pembagian tugas kepada bawahan ataupun terhadap tugas yang diemban sendiri. Hal ini dimungkinkan karena adanya variabel-variabel yang mempengaruhi, seperti kurang tepatnya pemrosesan sistem informasi, dan meningkatnya biaya distribusi akibat dari naiknya harga BBM, serta tingginya inflasi, merupakan hal yang tidak dapat dihindari menyebabkan kinerja para manajer tidak efektif sehingga mempengaruhi penganggaran yaitu penganggaran tidak realistis. Pengaruh kinerja para manajer yang tidak efektif dimungkinkan dapat diminimalkan melalui pelaporan kinerja manajemen, berupa laporan akuntansi maupun nonakuntansinya sehingga nantinya dapat dilakukan analisis untuk mengambil keputusan dan menilai kinerja manajemen, dengan menganalisis selisih antara anggaran dan realisasinya maupun menganalisis pada nonakuntansinya (Sumber PT.GARAM (Persero) Surabaya).

Sesuai dengan latar belakang yang telah diuraikan maka hal tersebut menarik peneliti untuk mengadakan penelitian yang berjudul :  
 “Pengaruh Sistem Informasi, Penganggaran, Pelaporan Dan Analisis Terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Manajemen Pada PT.GARAM (Persero) di Surabaya”.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas maka dapat dirumuskan pokok permasalahan sebagai berikut :

”Apakah sistem informasi, penganggaran, pelaporan dan analisis berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen?”

## **1.3. Tujuan Penelitian**

”Untuk menguji sistem informasi, penganggaran, pelaporan dan analisis berpengaruh terhadap efektivitas sistem pengendalian manajemen.”

## **1.4. Manfaat Penelitian**

Manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah :

### **a. Bagi perusahaan**

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan perusahaan tentang pentingnya sistem pengendalian manajemen.

b. Bagi universitas

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi universitas sebagai tambahan referensi dan dapat memberikan ide-ide untuk pengembangan lebih lanjut bagi rekan-rekan yang mengadakan penelitian dimasa mendatang.

c. Bagi peneliti

Merupakan aplikasi teori yang selama ini didapat diperkuliahan.